

**令和4年度  
事業計画・収支予算  
社会福祉施設特別会計**



日本赤十字社  
Japanese Red Cross Society

# 1. 令和3年度 主な取り組みと今後の課題

(「日本赤十字社長期ビジョン」に基づく戦略項目の取り組み)

項目	目標	これまでの取り組み	今後の方向性・課題	
社会福祉施設を通じた地域への福祉サービスの向上	社会福祉施設の経営改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>経営管理の強化</li> <li>安心・安全な施設運営</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>外部専門家によるセミナーの開催</li> <li>専門研修の受講促進</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>更なる経営管理意識の向上</li> <li>安心・安全な施設運営の強化</li> </ul>
	人材確保・研修体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>人材確保に係る課題検証</li> <li>研修体制構築に係る課題検証</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>人材確保対策に係る情報収集</li> <li>研修体制構築に係る協議・検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>効果的な人材確保対策の実施</li> <li>充実した研修体制の構築</li> </ul>
	地域貢献活動の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域の社会福祉ニーズの再確認</li> <li>新たな活動の検討</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>感染対策と両立可能な活動の継続</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>地域の社会福祉ニーズの再確認</li> <li>新たな地域貢献活動の検討</li> </ul>
	新型コロナウイルス等感染症への対応	<ul style="list-style-type: none"> <li>感染対策の徹底</li> <li>安心・安全な施設運営</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>専門家の助言等を踏まえた衛生管理の徹底</li> <li>感染対策に係る職員研修の強化</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>徹底した感染対策の継続</li> <li>感染症まん延下における福祉サービスの更なる充実</li> </ul>

## 2. 令和4年度事業計画の主な取り組み

**収入 198億円** (前期繰越分を含む) / **支出 156億円**  
**(社会福祉施設特別会計)** **差引額 42億円**

### (1) 社会福祉施設の経営改善

- ・ 経営管理意識の向上及び福祉サービスの向上

### (2) 人材確保・研修体制の構築

- ・ 地域の実情を踏まえた人材確保対策の検討
- ・ 施設職員の研修体制の充実に向けた取り組みの実施

### (3) ボランティアの活動範囲の拡大

- ・ 施設職員が専門性の高い業務に集中できる体制の構築に向けた課題の検討

### (4) 地域貢献活動の強化

- ・ 感染対策と両立可能な活動の継続

### (5) 新型コロナウイルス等感染症への対応

### 3. 令和4年度事業計画のハイライト

(1) 社会福祉施設の経営改善及び  
人材確保・研修体制の構築

(2) 地域貢献活動の強化



特別養護老人ホームにおける花植えイベントの様子(岩手県)

# (1) 社会福祉施設の経営改善及び人材確保・研修体制の構築

## ア 背景・目的

### ■ 超少子高齢社会の進展、社会福祉ニーズの多様化

感染症のまん延

介護  
予防  
支援



高齢化率 **28.8%** (令和3年7月)

令和2年7月 28.7% **0.1%増**

(総務省統計局「人口推計」)

「共生社会」という考え方を

社会参加  
の促進



知っている **46.6%** (平成29年度)

平成24年度 40.9% **5.7%増**

(内閣府「障害者に関する世論調査」)

共生社会  
の実現



介護人材の不足感 **60.8%**

令和元年度 65.3% **4.5%減** (令和2年度)

(公益財団法人介護労働安定センター「介護労働実態調査」)

児童虐待相談対応件数

**205,044件** (令和2年度速報値)

令和元年度 193,780件 **11,264件増**

(厚生労働省資料「令和2年度 児童相談所での児童虐待相談対応件数」)

虐待防止

待機児童数

**27,814人** (令和2年10月)

令和元年10月 43,822人 **16,008人減**

(厚生労働省「令和2年10月時点の保育所等の待機児童数の状況について」)

子育て  
支援

里親委託率

**21.5%** (令和元年度末)

平成30年度末 20.5% **1.0%増**

(厚生労働省HP「里親制度等について」)

里親  
委託の  
推進

## イ 施策の概要

### ■ 社会福祉施設の経営改善

#### (ア) 経営管理意識の向上

- ・ 経営分析及び課題改善の研修会の開催

#### (イ) 安心・安全な施設運営と福祉サービスの向上

- ・ 専門研修の積極的な受講

### ■ 人材確保・研修体制の構築

#### (ア) 人材確保対策の検討

- ・ 各施設及び他法人の取り組み事例の検証

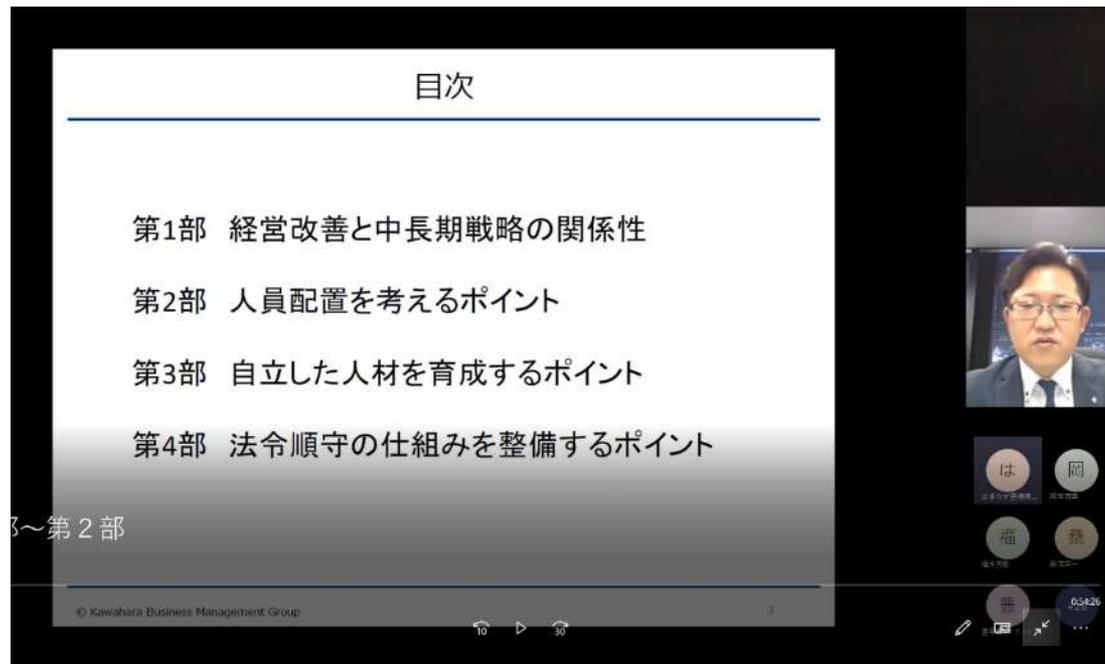
#### (イ) 研修体制の構築に向けた取り組み

- ・ 施設職員の職務内容や経験年数に応じた目標設定

## ウ 期待される成果

### ■ 社会福祉施設の経営改善

- ・ 経営基盤の強化による安心・安全な施設運営の継続
- ・ 施設職員のスキルアップを通じたサービスの向上



目次

- 第1部 経営改善と中長期戦略の関係性
- 第2部 人員配置を考えるポイント
- 第3部 自立した人材を育成するポイント
- 第4部 法令順守の仕組みを整備するポイント

3~第2部

© Kawahara Business Management Group

は 岡  
福 泰  
0:24:26

経営改善の考え方を学ぶオンライン研修会の開催(本社)



東京都の武蔵野赤十字保育園では、幼児安全法や水上安全法などの講習を定期的に開催し、事故発生時における職員の対応力向上に努めています。

## ■ 人材確保・研修体制の構築

- 効果的な人材確保の実現
- 日赤社会福祉施設における職員研修の充実と平準化



乳児院における看護学生の実習受入れ(茨城県)

## (2) 地域貢献活動の強化

### ア 背景・目的

- 赤十字の特色ある地域貢献活動の推進
- 地域の福祉拠点としての役割・責務

### イ 施策の概要

- 日赤内外の取り組み事例の調査・検討
- 感染対策との両立が可能な活動の継続

## ウ 期待される成果

- 地域の社会福祉ニーズの充足
- 地域における日赤の社会福祉施設のプレゼンス強化



特別養護老人ホーム職員による地域住民を対象とした健康生活支援講習の開催(鹿児島県)



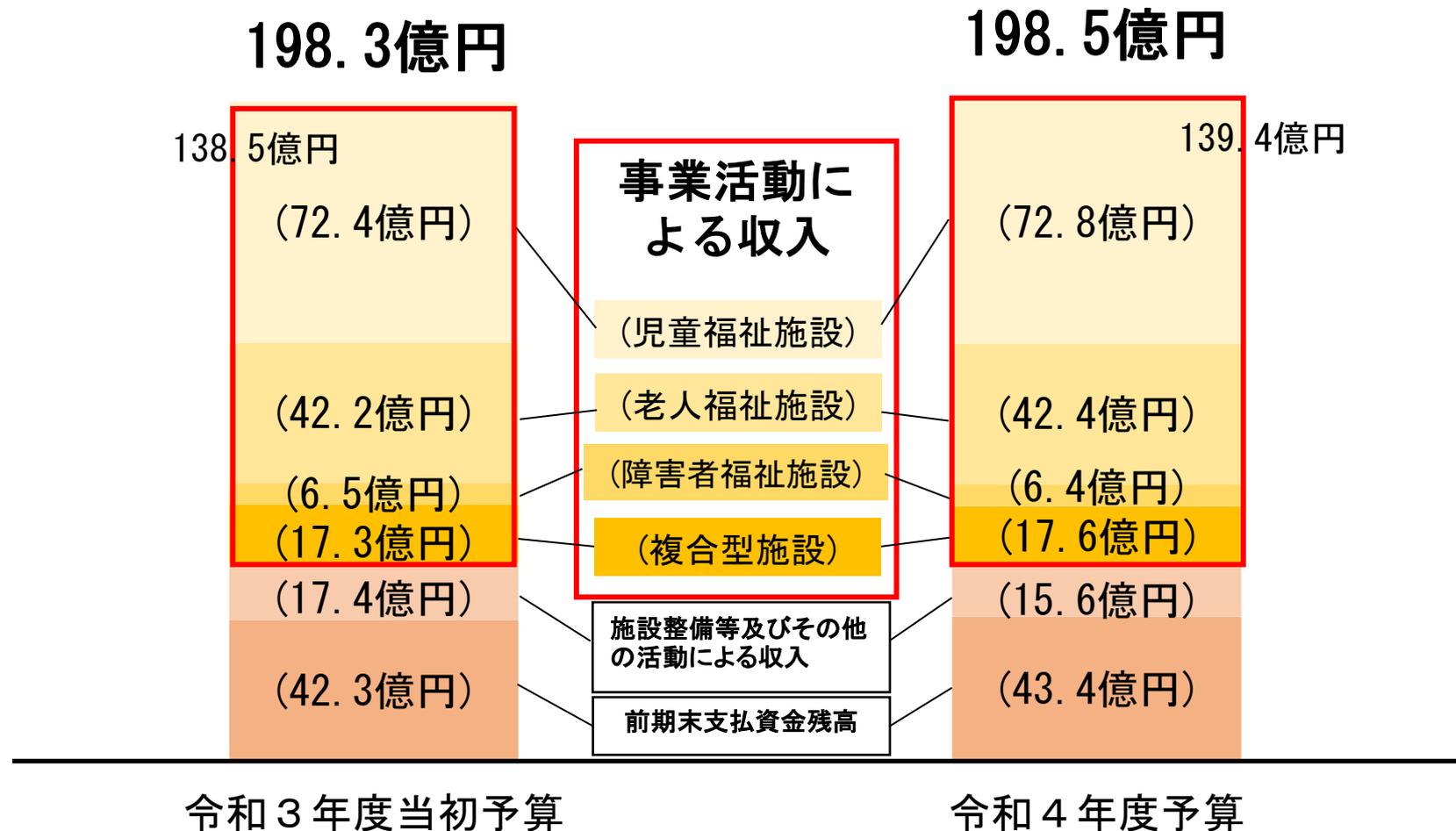
里親制度の普及啓発を目的とした里親講演会の開催(富山県)



島根県の松江赤十字乳児院では、子育て支援の取り組みとして育児サロンを開催しています。感染症まん延下で活動が制限される中、新たに開始したオンラインによるベビーマッサージ体験教室は参加者からも好評を得ています。

ハイライト	課題と今後の方向性	令和4年度の具体的到達点
(1) 社会福祉施設の経営改善及び人材確保・研修体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 厳しい社会環境においても福祉サービスを安定的に提供し、向上するため、施設職員の経営管理意識をさらに向上させるとともに、専門研修を積極的に受講させる。</li> <li>• 福祉人材難に対応できる効果的な人材確保対策を検討するほか、施設職員が着実にスキルアップできるような研修体制を構築する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 令和3年度よりも専門研修の参加回数が増加している。</li> <li>• 職員の職務内容や経験年数に応じた目標を設定した研修体制の案が整理されている。</li> </ul>
(2) 地域貢献活動の強化	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 地域包括ケアシステムにおける役割をより一層果たすために、地域の社会福祉ニーズの再確認を行い、新たな地域貢献活動を検討する。</li> <li>• 地域に寄り添い、支える取り組みをさらに充実させるため、活動事例に学ぶとともに、既存の活動を継続する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 令和3年度よりも地域貢献活動の実施回数が増加している。</li> </ul>

# 4. 社会福祉施設特別会計収支予算のあらまし(歳入)



# 5. 社会福祉施設特別会計収支予算のあらまし(歳出)

